

合同会社モア・ジョイ行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、及び、妊娠、出産、子育てにおける支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年11月16日から令和9年11月15日までの4年間

2. 内容

雇用環境の整備に関する事項

【目標1】：出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施を行う。

<対策>

- 令和5年11月から 再雇用制度の検討。
- 令和7年11月から 再雇用制度の導入。
- 令和7年11月から 職員への再雇用制度の周知